

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»**

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ РК
«Симферопольский колледж
радиоэлектроники»
от 15.01.2024 г. № 27/02-01

КОДЕКС

**профессиональной этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж радиоэлектроники»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» (далее - Кодекс) устанавливает принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» (далее - Колледж) в связи с исполнением своих должностных обязанностей и в отношениях с другими работниками и обучающимися.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Колледжа.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление норм профессиональной этики и правил служебного поведения работников Колледжа, необходимых для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, защиты чести и достоинства участников образовательных отношений, содействия укреплению авторитета и деловой репутации Колледжа.

1.4. Соблюдение работниками Колледжа положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, трудовой дисциплины и служебного поведения.

1.5. Нормы и правила служебного поведения, установленные настоящим Кодексом, не должны рассматриваться как ограничивающие права и свободы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

1.6. Основные понятия и определения, используемые в настоящем

Кодексе:

Работники Колледжа - лица, состоящие в трудовых отношениях с Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники»;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Колледжа) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Колледжа) и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Колледжа и участников образовательных отношений, работников (представителям Колледжа);

Личная заинтересованность работника (представителя Колледжа) — заинтересованность работника (представителя Колледжа), связанная с возможностью получения работником (представителем Колледжа) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

1.7. Положения настоящего Кодекса распространяют свое действие на всех без исключения работников Колледжа, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.8. Работникам Колледжа при выполнении ими своих трудовых обязанностей надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными настоящим Кодексом.

1.9. Ознакомление лиц при приеме на работу в Колледж с настоящим Кодексом обеспечивает отдел кадров Колледжа. Ознакомление работников Колледжа осуществляется их непосредственным руководителем. Обучающиеся Колледжа могут ознакомиться с Кодексом на официальном сайте Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники».

2. ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

2.1. Работники Колледжа, руководствуясь в своей профессиональной деятельности общими принципами морали и права, а также принципами академической свободы, равенства и солидарности, должны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации об

образовании, настоящего Кодекса, Устава Колледжа и локальных актов Колледжа при выполнении своих трудовых обязанностей;

- быть независимыми в своей профессиональной деятельности от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций в случаях, когда это противоречит целям и задачам деятельности Колледжа;

- исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, обеспечивать эффективную работу Колледжа для достижения образовательных, научных и других целей, определенных Уставом Колледжа;

- содействовать созданию атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества в коллективе работников и участников образовательных отношений;

- быть добросовестным, честным, порядочным, принципиальным, отзывчивым, доброжелательным, вежливым и внимательным при осуществлении своей профессиональной деятельности;

- проявлять терпимость и непредвзятость в общении с коллегами и обучающимися, гражданами, должностными лицами и работниками других организаций;

- стараться не создавать и не участвовать в конфликтных ситуациях, в которые вовлечены работники Колледжа или обучающиеся;

- стремиться к решению возникающих в коллективе споров и разногласий без ущерба для репутации и интересов Колледжа, работников и обучающихся;

- не разглашать любую конфиденциальную информацию, ставшую известной в результате осуществления профессиональной деятельности, не использовать ее в личных целях либо в интересах третьих сторон.

2.2. Работники Колледжа при выполнении ими своих трудовых обязанностей неукоснительно придерживаются следующих правил:

2.2.1. Осуществляют свою деятельность в пределах своих полномочий и в рамках компетенций Колледжа, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом Колледжа и локальными нормативными актами Колледжа;

2.2.2. Соблюдают и защищают при исполнении трудовых обязанностей интересы Колледжа, профессии, коллектива работников и обучающихся;

2.2.3. Соблюдают принятые в обществе нравственные нормы и правила делового поведения;

2.2.4. Не допускают противоправного поведения, в том числе, коррупционных правонарушений как в личных интересах, так и в интересах или от имени Колледжа;

2.2.5. Воздерживаются от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения как в личных интересах, так и в интересах или от имени Колледжа;

2.2.6. Незамедлительно информируют непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за безопасность в Колледже, директора Колледжа:

- о случаях склонения работника к противоправному поведению;
- о ставшей известной работнику информации о случаях противоправного поведения других работников и обучающихся, контрагентов Колледжа или иных лиц;

2.2.7. Сообщают непосредственному руководителю или директору Колледжа о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов;

2.2.8. Не используют свое служебное положение для оказания влияния на деятельность Колледжа в целях решения вопросов личного характера;

2.2.9. Не разглашают и не используют ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации и локальными актами Колледжа к сведениям конфиденциального характера, а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей, если это может нанести вред репутации и интересам Колледжа, интересам и правам работников и обучающихся;

2.2.10. Содействуют укреплению репутации и повышению имиджа Колледжа, не распространяют сведения, подрывающие авторитет и репутацию Колледжа, воздерживаются от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников Колледжа и обучающихся;

2.2.11. При назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности появления обстоятельств, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей;

2.2.12. Способствуют своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

2.2.13. Не используют имущество Колледжа в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей;

2.2.14. Соблюдают установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Колледжа ограничения и запреты;

2.2.15. Не допускают поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей;

2.2.16. Не добиваются прямого или косвенного, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными актами Колледжа получения вознаграждения от юридических или физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений и иные вознаграждения).

2.2.17. В случае получения указанного вознаграждения сообщают об этом своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в Колледже;

2.2.18. Не допускают проявлений формального подхода к исполнению должностных обязанностей, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан;

2.2.19. Проявляют уважение в общении с коллегами и обучающимися Колледжа;

2.2.20. Уважают обычаи и традиции народов России, учитывают культурные и иные особенности различных конфессий, этнических и социальных групп;

2.2.21. Способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.22. Бережно относятся к имуществу Колледжа и эффективно используют материальные ресурсы, предоставляемые для работы;

2.2.23. Не допускают истребования от юридических или физических лиц информации и документов, предоставление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Колледжа.

2.3. В служебном поведении работник Колледжа при выполнении им своих трудовых обязанностей воздерживается от:

2.3.1. Высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений;

2.3.3. Угроз, нецензурных выражений, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4. Внешний вид работников Колледжа при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению к Колледжу, соответствовать общепринятому деловому стилю, демонстрировать сдержанность, скромность, аккуратность.

2.5. Работники Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа также призваны:

2.5.1. Подавать своим личным поведением пример следования принципам и правилам Кодекса;

2.5.2. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов;

2.5.3. Содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

2.5.4. Не допускать грубого и бестактного поведения по отношению к подчиненным работникам;

2.5.5. Способствовать профессиональному и должностному росту работников Колледжа.

3. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

3.1. Педагогический работник должен быть положительным примером как для обучающихся, так и для прочих работников Колледжа.

3.2. Педагогический работник должен дорожить своей репутацией.

3.3. Педагогический работник должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию и совершенствованию результатов своей деятельности.

3.4. Педагогический работник не должен совершать аморальные поступки, роняющие его честь и достоинство в глазах коллег и обучающихся.

3.5. Педагогический работник не должен допускать использование нецензурных ругательств и оскорбительных выражений.

3.6. Педагогический работник должен добросовестно трудиться на благо науки, образования и воспитания обучающихся.

3.7. Педагогический работник должен знать и чтить традиции Колледжа, содействовать росту его престижа.

3.8. Педагогический работник должен улучшать работу Колледжа своим научным и педагогическим трудом, непрерывной творческой деятельностью.

3.9. Педагогический работник должен обеспечить общение с обучающимися, основанное на уважении.

3.10. Педагогический работник в своей работе не должен унижать честь и достоинство обучающихся, а также совершать поступки, которые могут нанести моральный вред обучающемуся или создать угрозу такого вреда.

3.11. Педагогический работник должен оставаться непредвзятым и одинаково доброжелательным ко всем обучающимся.

3.12. Требовательность педагогического работника по отношению к обучающимся должна быть обоснованной.

3.13. Педагогический работник не должен ухудшать мотивацию к знаниям у обучающихся, разрушать их веру в свои силы и способности, правильность выбора Колледжа и направления подготовки/специальности.

3.14. Педагогический работник справедливо и объективно оценивает обучающихся, не допуская завышенного или заниженного оценивания, распространяя свои оценки только на результаты освоения образовательной программы.

3.15. Педагогический работник обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.16. Педагогический работник должен поддерживать атмосферу дружбы, творческого сотрудничества и духовного роста, предотвращать возникновение конфликтных ситуаций в учебных группах, структурных подразделениях.

3.17. Педагогический работник должен быть примером для обучающихся не только в моральном и гражданском отношении, но и в бескомпромиссном поиске собственной жизненной позиции и своего призвания.

3.18. Научно-педагогические работники должны стремиться к взаимодействию друг с другом, оказывать взаимопомощь, уважать интересы друг друга и коллектива Колледжа. Любая критика, высказанная в адрес другого работника, должна быть объективной и обоснованной.

3.19. Педагогический работник в процессе учебно-воспитательной деятельности должен активно сотрудничать со всеми, кто заинтересован в развитии личности и сохранении психологического и физического здоровья обучающихся.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1. Жалобы на нарушение работником Колледжа положений настоящего Кодекса или на неэтичное поведение подлежат рассмотрению на заседании совета руководства.

4.2. Неоднократное нарушение работником Колледжа положений настоящего Кодекса или повторение случаев неэтичного поведения, является основанием для рассмотрения вопроса о наложении на него дисциплинарного взыскания.

4.3. Нарушение работниками Колледжа положений настоящего Кодекса учитывается в работе аттестационно-кадровой комиссии, наградной

комиссии, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

5.1. Настоящий Кодекс, изменения и дополнения утверждаются директором Колледжа.